



# LE DÉPARTEMENT

## FICHE DE POSTE

<b>Nom Prénom - Matricule</b>		« codematricule »
<b>Intitulé du poste</b>	Médecin évaluateur	
<b>Code du poste</b>	1355-09	
<b>Fonction</b>	Médecin	
<b>Affectation (direction, pôle, service, cellule)</b>	Maison Départementale des Personnes Handicapées du Var, pôle médico-social, service évaluation médico-social adultes	
<b>Rattachement hiérarchique (fonction)</b>	Responsable de service	
<b>Résidence administrative</b>	OLLIOULES	
<b>Cadres d'emplois</b>	Médecins territoriaux	
<b>Grades plafond</b>	Médecins territoriaux hors classe	
<b>Groupe de fonction</b>		
<b>NBI (nb de points)</b>		
<b>Missions du poste :</b>		
<p>Sous l'autorité du responsable de service, vous serez chargé(e) d'évaluer sur le plan médical la perte d'autonomie et les besoins des personnes adultes en situations de handicap et contribuer à la réalisation, en collaboration avec les autres professionnels de l'équipe pluridisciplinaire, dont vous êtes membre, du plan personnalisé de compensation en s'appuyant sur le projet de la vie de la personne.</p>		
<b>Activités :</b>		
<p>Vous procédez à l'évaluation médicale :</p> <ol style="list-style-type: none"><li>1. en consultation dans les locaux de la MDPH ou sur des sites extérieurs</li><li>2. sur pièces pour réaliser un premier tri des demandes à partir des applications métier de la MDPH</li><li>3. en visite à domicile de la personne handicapée éventuellement (caractère exceptionnel).</li></ol> <p>- En tant qu'évaluateur, vous évaluez les déficiences, leur retentissement, les capacités fonctionnelles et les restrictions à la vie sociale et professionnelle des personnes en lien avec les autres membres de l'équipe pluridisciplinaires sur dossier ou sur entretien.</p> <p>- Vous proposez, en compensation pour la personne en situation de handicap, l'attribution d'avantages et prestations ainsi que l'orientation professionnelle ou</p>		



# LE DÉPARTEMENT

médico-sociale de la personne, dans le respect de son projet de vie et selon son cadre de vie élargi.

- Vous travaillez en concertation avec le chef de service pour définir un calendrier afin de collaborer régulièrement aux différentes équipes pluridisciplinaires dans une démarche de travail transversale, et pour veiller à la bonne application de la politique d'évaluation établie pour toutes demandes émises par les personnes handicapées : qualité de service, respect des délais en particulier.
- Vous vous appuyez sur des référentiels et des guides définis par les textes pour, entre autre, proposer l'attribution d'un taux d'incapacité, une ouverture de droit ou une orientation.
- Vous formulez des propositions motivées afin qu'elles soient exploitables notamment dans le cadre de procédures en recours et contentieux
- Vous assurez les liens nécessaires avec les personnes ou leur représentant, les établissements et services médico-sociaux et sanitaires, les médecins traitants ou les médecins du travail afin de mieux appréhender la situation du demandeur.
- Vous intervenez dans des réunions de travail internes (équipes techniques réduites ou élargies) ou avec des partenaires institutionnels et associatifs en lien avec votre chef de service.
- Vous contribuez à la réflexion, apportez un éclairage médical, êtes force de proposition.
- Vous travaillez sur écran quotidiennement, sur des dossiers dématérialisés nécessitant l'utilisation d'outils informatiques (logiciel métiers et drive)

**Sujétions particulières liées au poste (horaires spécifiques, déplacements, astreintes....) :**

Déplacement éventuel sur le territoire varois. Travail sur double écran

**Habilitations et EPI obligatoires :**

**Compétences requises :**

**Savoir (connaissances)**

- Connaissance de l'environnement institutionnel
- Doctorat en médecine avec éventuellement une qualification en santé publique, médecine du travail, santé scolaire, rééducation fonctionnelle ou psychiatrie
- Connaissance du domaine du handicap et de la loi du 11 février 2005
- Connaissance du guide barème pour l'attribution des prestations aux personnes handicapées



# LE DÉPARTEMENT

**Savoir-faire (compétences techniques)**

- Maîtriser l'outil informatique
- Maîtrise des techniques d'écoute et de communication
- Capacité d'analyse
- Connaissance éventuelle de la langue des signes

**Savoir-être (aptitudes personnelles)**

- Respect du secret médical
- Esprit d'équipe et travail en partenariat
- Rigueur et autonomie

**Date et signature du responsable hiérarchique**

**Date et signature de l'agent**